

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И НРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

СОВЕРШЕНСТВО ВАНИЕ морально-этического и эстетического воспитания трудящихся, особенно молодежи, превращение норм коммунистической морали в норму личного поведения каждого советского человека — в этом заключается одно из важнейших направлений нашей идеологической воспитательной работы. Под воздействием идей партии, в результате утверждения советского образа жизни произошли огромные сдвиги в сознании людей. Духовный мир современного советского человека, будь то рабочий, инженер, ученый или студент, богат и многогранен.

Но у нас, к сожалению, еще не преодолены и уродливые явления — хулиганство, пьянство, антиобщественные поступки. Скажем, в прошлом году непроизводительные потери рабочего времени от прогулов в Ленинградском промышленном сократились очень незначительно, а «клиентура» медицинских вызывателей даже возросла. Все это заставляет нас глубоко задуматься над действительностью нашей воспитательной работы. Слишком часто еще, организаторы ее, наши профсоюзные комитеты и администрации предприятий походят к людям как к неким обезличенным объектам воспитательного воздействия, вместо того чтобы в человеке, в том числе и в нарушении дисциплины, видеть прежде всего личность. Наше влияние на личность, проглядывая зачастую будничное, осуществляется именно потому, что осуществляется односторонне. Его осуществляют, короче говоря, предупреждают. Но очень редко еще пытаются за проступком человека увидеть большее, заглянуть в его духовный мир, выявить те интересы, которыми он живет, узнать, что он читает, какую выполняет общественную работу, какой фильм ему понравился, что знает об учебе и поведении своих детей, как понимает свой профессиональный, общеобразовательный, политический уровень.

Наше общество тратит много энергии и средств на создание духовных ценностей. И надо, наверное, больше заботиться о формировании вкусов и запросов у тех, кто эти ценности потребляет. Здесь один метод — к каждому свой подход. Пока что профсоюзные комитеты и работники культурно-просветительных учреждений более всего беспокоятся об «охвате» возможно большего числа людей различного рода мероприятиями и сокращают, когда это плохо удается. В конечном итоге мы приходим к практике работы «сверху по всем», а особенно нуждающиеся в нашем воспитательном воздействии остаются в стороне.

Для другого. Порой слишком односторонне решаем мы проблему досуга, сводим ее лишь к организации всякого рода массовых видов отдыха, забывая, что есть у этой проблемы и другая сторона — нравственная. У достаточно воспитанного человека проблемы досуга не существует. Его свободное время всегда принадлежит общественно полезному делу, способствует подготовке к творческому труду. У таких людей существует проблема нехватки свободного времени. Значит, борьба за здоровый досуг — это в значительной степени борьба за развитие интеллекта людей, их общей культуры. А для этого надо прежде всего знать человека. Здесь не место такому упорному подходу, когда ставится знак равенства между культурой человека и уровнем его образования. К сожалению, высокое образование и нравственная культура не всегда совпадают в одном лице. И потому работу по совершенствованию нравственного воспитания надо вести не только в производственных коллективах, но и в институтах, проектных и конструкторских бюро, в творческих организациях.

САМОЕ главное и сложное в этой работе — создать в каждом трудовом коллективе здоровый моральный климат, являющийся непременным условием успешного нравственного воспитания человека. Практика говорит о том, что для решения этой задачи необходимо разработать и осуществить систему мер, решающих коренные вопросы улучшения воспитательной работы, чему хорошо служат комплексные планы экономического и социального развития, имеющиеся на всех предприятиях нашего города и области. Приведу некоторые примеры.

На комбинате «Советская звезда» существует практика ведения «трудовых паспортов», которые ежегодно обновляются и всесторонне отражают лицо каждого работника. Это позволяет воспитательную работу вести дифференцированно, зная ее тонкий принцип. Каждый хороший поступок, трудовой успех человека по достоинству отмечаются. И вот результат: в первом полугодии текущего года составила здесь лишь 2,6 процента, нарушений трудовой дисциплины было пять против 35 в первом полугодии прошлого года.

Систематическая работа по всестороннему совершенствованию социального отношения ведется в коллективе завода «Политграфмаш». 88 процентов всех рабочих имеют общественные поручения с учетом их наклонностей и способностей и успешно их выполняют, причем многие являются политинформаторами, наставниками молодежи, руководителями и пропагандистами школ коммунистического труда. На заводе действует положение о моральном стимулировании трудящихся, которое широко используется в цехах. Так, в прошлом году различными видами морального поощрения были отмечены более тысячи работников этого предприятия. В коллективах завода царит товарищеская обстановка.

Для нас сейчас очень важно этот опыт глубоко изучить и сделать достоянием всех коллективов. Областной совет и областные комитеты профсоюзов работают над тем, чтобы более четко определить наиболее действенные формы работы профсоюзных организаций по созданию в коллективах благоприятной моральной атмосферы. Действенной формой воспитания и сплочения коллектива зарекомендовали себя школы коммунистического труда, в которых у нас занимаются более 260 тысяч человек. Мы ставим задачу дальнейшего совершенствования их работы.

Важной формой нравственного воспитания молодежи стало на ленинградских предприятиях движение наставничества, шедшее опытных, наиболее авторитетных рабочих над молодым поколением рабочего класса. В Ленинграде и области сейчас насчитывается 30 тысяч таких наставников. Многие из них уже воспитали не одну сотню настоящих советских рабочих, развили в них те нравственные качества, о которых говорил на XV съезде профсоюзов Л. И. Брежнев.

Значительную роль в нравственном воспитании людей играют хорошо продуманные и тщательно подготовленные рабочие собрания, на которых рассматриваются отдельные морально-этические проблемы коллектива, а также отдельные виды поведения, некоторые его члены. Особенно удачно проходит собрания профсоюзных групп с обсуждением информации профгруппировки либо отдельных членов коллектива о соблюдении требований устава профсоюзов, морального кодекса строителя коммунизма.

Вообще говоря, профсоюзную группу, видимо, нужно рассматривать как основную ячейку в организации профсоюзного нравственного воспитания трудящихся, ибо она составляет ближайшее окружение человека на производстве и через нее в значительной мере происходит процесс его социализации с обществом в целом. Сообразно этому надо бы вести коррективы в подходе к оценке деятельности профсоюзной группы, в

являющийся непременным условием успешного нравственного воспитания человека. Практика говорит о том, что для решения этой задачи необходимо разработать и осуществить систему мер, решающих коренные вопросы улучшения воспитательной работы, чему хорошо служат комплексные планы экономического и социального развития, имеющиеся на всех предприятиях нашего города и области. Приведу некоторые примеры.

На комбинате «Советская звезда» существует практика ведения «трудовых паспортов», которые ежегодно обновляются и всесторонне отражают лицо каждого работника. Это позволяет воспитательную работу вести дифференцированно, зная ее тонкий принцип. Каждый хороший поступок, трудовой успех человека по достоинству отмечаются. И вот результат: в первом полугодии текущего года составила здесь лишь 2,6 процента, нарушений трудовой дисциплины было пять против 35 в первом полугодии прошлого года.

Систематическая работа по всестороннему совершенствованию социального отношения ведется в коллективе завода «Политграфмаш». 88 процентов всех рабочих имеют общественные поручения с учетом их наклонностей и способностей и успешно их выполняют, причем многие являются политинформаторами, наставниками молодежи, руководителями и пропагандистами школ коммунистического труда. На заводе действует положение о моральном стимулировании трудящихся, которое широко используется в цехах. Так, в прошлом году различными видами морального поощрения были отмечены более тысячи работников этого предприятия. В коллективах завода царит товарищеская обстановка.

Для нас сейчас очень важно этот опыт глубоко изучить и сделать достоянием всех коллективов. Областной совет и областные комитеты профсоюзов работают над тем, чтобы более четко определить наиболее действенные формы работы профсоюзных организаций по созданию в коллективах благоприятной моральной атмосферы. Действенной формой воспитания и сплочения коллектива зарекомендовали себя школы коммунистического труда, в которых у нас занимаются более 260 тысяч человек. Мы ставим задачу дальнейшего совершенствования их работы.

Важной формой нравственного воспитания молодежи стало на ленинградских предприятиях движение наставничества, шедшее опытных, наиболее авторитетных рабочих над молодым поколением рабочего класса. В Ленинграде и области сейчас насчитывается 30 тысяч таких наставников. Многие из них уже воспитали не одну сотню настоящих советских рабочих, развили в них те нравственные качества, о которых говорил на XV съезде профсоюзов Л. И. Брежнев.

Значительную роль в нравственном воспитании людей играют хорошо продуманные и тщательно подготовленные рабочие собрания, на которых рассматриваются отдельные морально-этические проблемы коллектива, а также отдельные виды поведения, некоторые его члены. Особенно удачно проходит собрания профсоюзных групп с обсуждением информации профгруппировки либо отдельных членов коллектива о соблюдении требований устава профсоюзов, морального кодекса строителя коммунизма.

Вообще говоря, профсоюзную группу, видимо, нужно рассматривать как основную ячейку в организации профсоюзного нравственного воспитания трудящихся, ибо она составляет ближайшее окружение человека на производстве и через нее в значительной мере происходит процесс его социализации с обществом в целом. Сообразно этому надо бы вести коррективы в подходе к оценке деятельности профсоюзной группы, в

обучении профгруппировок. У себя в Ленинграде мы сейчас определили несколько профсоюзных организаций ведущих предприятий, где думаем развернуть такую работу с профгруппами и на основе обобщения их опыта выработать рекомендации для всех.

Нравственному воспитанию трудящихся на многих предприятиях города и области активно служат трудовые кодексы коллективов, которые предусматривают стройную систему морального и материального поощрения работника, начиная с первых лет его работы на заводе. Так, по трудовому кодексу завода «Арсенал» им. Фрунзе учреждены звания и награды: «Молодой арсеналец», «Доблестный труд», «Ветеран труда», «Заслуженный арсеналец». Учреждена также Книга почта при заводском музее. Заслуженные арсенальцы (их в коллективе 49) на демонстрациях возглавляют колонну завода, их портреты устанавливаются на специальной аллее, их имена занесены на памятную стену. Присвоению званий, награждению знаками и орденами предшествует широкое обсуждение кандидатов на поощрение в коллективах цехов.

В своей воспитательной работе профсоюзные организации должны чаще выходить за пределы проходных предприятий, на места жительства трудящихся, где рабочие и служащие проводят свое свободное время и где, к сожалению, совершается большая часть антиобщественных поступков. В работе по месту жительства профсоюзные организации Ленинграда накопили значительный опыт — это и клубы по интересам для подростков, которые созданы при жилищных конторах, это и пропаганда педагогических знаний, праздники улиц.

БОЛЬШУЮ помощь трудовым коллективам в организации нравственного воспитания трудящихся, в том числе и по месту жительства, оказывают культурно-просветительные учреждения. Обсуждая еще в прошлом году разработанные рекомендации культурно-просветительных учреждений в связи с решениями XXIV съезда КПСС, в которых значительное внимание уделено этим вопросам. Клубы и библиотеки, например, помогают организовать занятия школ коммунистического труда по четвертому разделу учебной программы, связанному с нравственным воспитанием и нравственной работой народных университетов, школы лекций на морально-этические темы, вечера, прославления человека труда, которые оставляют глубокий след в сознании людей.

Клубные учреждения все более стремятся стать местом для проявления людьми своих творческих способностей. Большие эстетические функции выполняет сегодня художественная самодеятельность, коллектив которой воспитан на идеях коммунистического воспитания 220 тысяч ленинградцев. Как правило, это люди, поведение которых и в быту и на производстве безупречно.

Вместе с тем надо признать, что в вопросах нравственного воспитания культурно-просветительные учреждения еще нуждаются в развитии. Наряду с широким развертыванием заводного воспитания надо искать действенные формы средств для воспитания в людях таких качеств, как благородство, простота, скромность, честность, принципиальность, товарищество, которые определяют облик современного советского человека. Чтобы вести эту работу, нам нужно иметь больше литературы, брошюр, популярных лекций, надо, чтобы нравственные проблемы шире освещались в периодической печати, по телевидению и радио. Нужны научные обобщения разработок по проблеме свободного времени. Все это должно помочь профсоюзным организациям сделать нравственное воспитание человека более действенным, целеустремленным.

В. ЛЕОНОВ, секретарь Ленинградского облсовета.



Туристические базы Молдавии обслуживают в этом году 125 тысяч туристов и 350 тысяч экскурсантов, которые приезжают сюда со всех концов страны. Многие из них отдыхают на туристической базе «Дюна», которая является лучшей в республике. На снимке З. Зорин и им видны на турбазе «Дюна» (слева направо) товаровед Курганского облпотребсоюза Л. Третьякову, технолога Курганского машиностроительного завода Л. Енину, сортировщицу Парфинского домостроительного комбината (Новгородская область) Т. Сальдину и Н. Павлову.



А вот и другой снимок из Подосновья. Его автор В. Коршанов посылал на реку Шерну и заплывал турист, готовящийся к походу по реке.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«РАСПЛАТА ЗА ЧУЖУЮ ВИНУ»

Под таким заголовком 12 мая в нашей газете была опубликована корреспонденция С. Григорьева. В ней рассказывалось о том, что судебные учреждения Днепропетровской области проявляют недобросовестную волокиту, а то и просто нежелание добираться до истины при рассмотрении трудовых конфликтов.

Редакция получила письмо от заместителя министра юстиции Украинской ССР С. Рудника, в котором говорится, что проверка подтвердила изложенные корреспондентом факты.

Результаты проверки были обсуждены коллегией Министерства юстиции УССР, которая обратила внимание председателя Днепропетровского областного суда А. Яворского на допущенные нарушения закона при рассмотрении гражданских дел по иску М. Локтева, Р. Кашуры и Д. Беда-рева, а также обязала начальника отдела юстиции исполкома Днепропетровского областного Совета депутатов трудящихся С. Велько усилить контроль за правильным и своевременным разрешением судами гражданских дел.

«ОШИБКА В ПРОЕКТЕ ВО ЧТО ОНА ОБОШЛАСЬ?»

Под таким заголовком 21 апреля в нашей газете была опубликована корреспонденция о серьезных недостатках на Салаватском заводе технического стекла, явившихся результатом ошибок проектировщиков, строителей и тех, кто принимал предпринятые с серьезным недоверием к ним ответ, подписанный заместителем министра машиностроения И. Пудковым. В письме признается, что пуско-наладочные работы на конвейере ДШС-3000 не были проведены и не все вспомогательные службы подготовлены для работы. Тем не менее член политбюро стекла в декабре 1971 года был принят в эксплуатацию. В результате лент стекла разрушаются, образуется большое количество боя, полностью нарушается автоматизированный технологический процесс. Установлено, что линия не дает полированного стекла, тов. И. Пудков почему-то не называет имена тех, кто санкционировал пуск цеха, не готового к производству, какое понесло наказание виновные.

Такой же позиции придерживается и автор другого ответа — начальник Главстекла А. Патенко. Поставляя основные положения корреспонденции, он также стыдливо умалчивает о той роли, которую сыграло его ведомство в малоприятнейшей ситуации.

Ничего нового в общую картину не добавляет и письмо секретаря ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов И. Колесникова. Поэтому история проектирования и пуска Салаватского завода отнюдь не закончена.

РЕЙД «ТРУДА»

В ПОИСКАХ ОБЕДА

— Девочки, машина пришла! — услышали мы радостный возглас в конторе СУ-2 Иркутского домостроительного комбината. — Может, нас подбросит до столовой?

Получив разрешение, женщины тотчас заняли свободные места и всю дорогу ликовали: вот повезло!

— Как же вы добраетесь без машины?

— Городским транспортом. Но уходит много времени.

— А где питаются ваши рабочие?

— Кто где. Как придется.

С этого случайного, но весьма характерного эпизода и начался наш рейд по строительным площадкам Иркутска, откуда в корреспонденции пункт «Труда» поступило немало жалоб на плохое поставленное общественное питание.

В микрорайоне «Обильный» — один из новых жилых массивов на окраине города — мы попали к обеденному перерыву. Шел дождь, и дорога, где в ясные дни ноги по шпалочку утопают в грязи, представляла собой жидкое гниющее месиво. Топать по грязи или в жару больше километра до ближайшей столовой — занятие не из приятных.

— Да мы и не ходим туда, — заметили шутливо из бригады Т. Константиновой. — Обеды дорогие, очереди длинные, а кроме того, перед выходом в город надо переодеться — так и переодеть не хватит. Лучше уж в магазин сбежать.

Но в день рейда в ближайших магазинах — № 57 горькохлебного и № 26 Левобережного торгового — не оказалось самых необходимых продуктов, даже хлеба. Те рабочие, которые не принесли с собой из дому авоськи, по существу остались голодными.

Как же объясняют такое положение руководители Иркутского ДСК, в частности заместитель начальника по быту М. Огнев и председатель объединения постройкам Ф. Старков? А вот как: создавать временные столовые — дело хлопотное, проще выделить автобусы. И выделит три автобуса на 300 строителей «Обильного».

Бытовка монтажников промбазы Р. Барышева привлекала нас энергичным стуком кастрюль. Где они успели так быстро поест?

— Секрет фирмы, — рассмеялись монтажники. — Но вам откровенно. У нас коммунка. Собираем деньги, покупаем продукты. Вот этот пареня, Петриша, до двенадцати кашеварит, а мы за него работаем.

Таким же методом «самообслуживания» пользуются монтажники бригады Н. Нечаева из треста «Иркутскжилстрой», каменички бригады А. Байдала в микрорайоне «Байкальский» и другие.

— Мы бы тоже сами готовили, — сказали девушки из бригады Т. Константиновой, — но у нас электрощиты забрали в промбазу, и теперь негде даже чай заварить.

Странная картина. В то время, когда кругом говорят о необходимости экономить каждую минуту, трудящиеся производственные, квалифицированные рабочие в роли повара убивают по несколько часов в смену на приготовление пищи.

Рейдовая бригада побывала также в микрорайонах «Байкальский», «Верхний бейф», «Синюшина гора» и всюду услышала жалобы строителей по поводу беспорядка с питанием. Конечно, мы понимаем, организация его — дело непростое. Но как часто не хватает самого элементарного решения, чтобы снять острую проблему!

Например, на «Синюшиной горе», где работают бригады треста «Иркутскпромстрой», есть столовая масложиркомбината. Раньше здесь существовал график посещения, выдавались абонементы, и рабочие тратили на обеды не больше 20 минут. Теперь все лущено на самотек, и строители как стоят в очередях.

В сентябре прошлого года пленум ВЦПС принял постановление «О задачах профсоюзных организаций по дальнейшему улучшению общественного питания на предприятиях промышленности, транспорта, стройках и в совхозах в свете решений XXIV съезда КПСС». Этот документ всесторонне обсуждался и в Иркутске. Обком профсоюза рабочих строительства и промышленного материалов, профсоюзные комитеты строек заметили мероприятия, в реальности которых никто не сомневался. Почему же они остались на бумаге? Да потому, видимо, что разговор об улучшении питания был воспринят как очередная кратковременная кампания. Пошумели и успокоились. Контроль за исполнением решений не было. И в результате положение с общественным питанием как областного центра не только не поправилось, но кое-где стало еще хуже.

270 тысяч квадратных метров жилья должны возвести иркутские строители в текущем году. В числе пусковых также объекты культуры, здравоохранения, бытового обслуживания, спорта, новые корпуса учебных заведений. Успешно выполнить столь напряженную программу можно лишь тогда, когда рабочие повседневно будут ощущать внимание и заботу со стороны администрации и профсоюзных руководителей. К сожалению, эта очевидная истина, как показал рейд, не стала для командиров наших строек руководством к действию.

А. МЕЖИТОВ — бригадир монтажников Иркутского ДСК, С. ЧЕРНЫШОВ — бригадир треста «Иркутскжилстрой», В. ШАБУРОВ — электростроитель, Т. ЦЕРБА — инструктор обкома профсоюза рабочих строительства и промышленного материалов, Л. ДАВЫДОВ — корреспондент «Восточно-Сибирской правды», ИРКУТСК.

Письма

ЛАРЬКИ НА ПАСТИЩАХ

Ларьки без продавца — удобная форма торговли в летних жилищно-коммунальных лагерях. В самом отдаленном горном колхозе им. Борнакова Раковского района таких торговых точек открыто несколько. На полонинах Шумеска. Драгобрат им заведуют на общественных началах сами животноводы Мария Васильчук, Анна Ключицкая, Юрий Коркук.

Недавно кооператоры местного Ясинянского сельпо передали на баланс общественной «колхозной» столовой на 50 мест. Его заведует повар Мария Доляк.

На полонинах Думен, Перелисок, Покосную, Довгую часто навещает автолавка из Рахова. Кроме промышленных и продовольственных товаров первой необходимости, сюда доставляют книги.

Богатый опыт в обслуживании животноводов и хлеборобов накопили также работники потребительской кооперации Виноградовского, Тичевского, Иршавского и других районов. Во многих хозяйствах на пастбищах и вблизи летних лагерей открыто около семидесяти ларьков без продавца. Ежедневно труженики сель обслуживают свыше тридцати автолавок, доставляя молоко, более шестидесяти передовых предприятий общепита.

В. БАХНО, редактор закарпатского областного радио, ЗАКАРПАТСКАЯ ОБЛАСТЬ.

ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕХ

Фотография — мое увлечение. И, когда однажды отказала камера, я огорчился. Но еще больше огорчился, получив фотопарат обратно с завода, куда высылал его для ремонта. Ответ гласил, что камера полностью вышла из строя и потому ремонту не подлежит. Такие или примерно такие же отзывы приходили из нескольких крупных мастерских.

Тогда, без надежды на успех, обратился к банкинским ремонтникам. Прислел назначенный срок, и мне вернули исправленный фотопарат. Это был очень приятный сюрприз.

Мне хорошо известно, что наша мастерская по ремонту киноаппаратуры оснащена весьма скромно. Именно этой обстоятельством объясняются мои первоначальные ходатайства о ремонте за тридцать рублей. Но случай, происшедший со мной, убеждает, что главное — не только технические возможности мастерской, а чуткость и любовь к своему делу ее работников.

С особым чувством прохожу теперь мимо знакомого дома на улице имени 28 Апреля. Сюда обращаются не только фотомастера, но и профессиональные фотографы, фотокорреспонденты. И любой человек, с чем бы он ни явился, — с южнорусской «Смелой» или дорогостоящей «Экзактой», — встречает отнюдь не равнодушное отношение мастеров, а вскоре получает свою камеру в исправном состоянии.

Бригада коммунистического труда В. Багирова стремится каждодневно оправдывать высокое звание, подает всем пример.

П. ДЖАХИШВИЛИ, учитель средней школы № 73, БАКУ.

АВТОБУСЫ В КУСТАХ

Не раз я читала про плохую работу автопарка, но такого беспорядка, как у нас в Батуми, вряд ли где можно встретить. Посудите сами.

Предприятия города начинают работу в семь утра, а автобусы выходят на линию тоже в семь часов. Поэтому люди вынуждены ежедневно ходить на работу пешком. В десять утра автобусы приезжают к морскому вокзалу и прячутся за садом, как зайчики за кустом, стоят и ждут время возвращения в гараж.

Бывает и такое. Пассажиры звонят диспеттеру, где, мол, автобус. Тот отвечает, что из линии. Потом выясняется, что шофер на автобусе уехал домой обедать.

Если и удастся «выбить» автобус, то езда в нем похожа на пытку: окна закрыты, давка, духота, грязь.

Так почему же городские власти махнули рукой на автопарк?

Н. ИВАНОВА, БАТУМИ.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

◆ МОСКВА. Вчера закончил свою работу XVI Конгресс международного центра связи школ, кино и телевидения. За время работы конгресса его участники побывали на съемках новых кинокартин, посетили ВГИК, а также просмотрели много фильмов, сделанных молодыми советскими кинорежиссерами.

◆ ХАБАРОВСК. На заводе железнодорожных изделий управления «Хабаровсксельмашинстрой» вступил в строй цех панелей-блочных домов.

◆ МАТВЕЕВ КУРГАН (Ростовская область). Вчера здесь закончился Всероссийский слет членов ученических производственных бригад и школьных дежурств, посвященный 50-летию образования СССР.

ЦИГАРЕТА В СОЛОМЕ

ФЕЛЬЕТОН

В полилиниях висят красочно оформленные плакаты с поэтическим текстом: «Курить — здоровью вредит». Это очень верно. Конечно, курить — здоровью вредит, — это вовсе не обязательно. Но, видимо, пахук Прокопчук из колхоза имени Чакалова Одесской области курит так небрежно и неосторожно, что рано или поздно это должно было случиться.

В итоге мы недоиспользуем все возможности с полновесной тона хлеба. Она исцелит, улетучится, как дым от сигареты гражданина Прокопчука.

Если бы этот нерадивый пахук был единственным в своем роде, я бы, пожалуй, и промолчал.

А то ведь у него есть последователи.

А раз есть последователи, может,

чего доброго, зародится движение. По записанию и поджиганию. А это не надо.

Мы-то с вами, как люди трезвые, понимаем, что это нежелательно и опасно. Но тракторист Матвеев из колхоза имени Ватутина Киевской области был как раз в нетрезвом состоянии. И если понимал, что и мы, то смутно. Гарцуя на своем тракторе, он спалил-таки с помощью все той же сигаретки две тонны отборного ячменя!

— Подумаешь, — рассуждал он, — двумя тоннами больше, двумя меньше. Вон этого ячменя вокруг сколько! А если прикурить в наспахуе области? Республика? Страна? Ого-го!

Это «ого-го» нам, между прочим, боком выходит.

Страна-то, конечно, большая, бо-

гатая, темз правильный, но почему, на каком-то основании он постепенно стал пироманом, прикуривал для расточительного народного добра?

В той же Одесской области усердно трудится комбайнер Усерб из колхоза имени Жданова.

Результат его труда: сгорело четыре тонны пшеницы.

Причина? Извольте: «...от ослабления боя крепления соломотряса комбайна СК-4 произошло трение цепи привода соломотряса о металлический крошечный, выскочивший, вследствие чего загорелся солома в комбинате».

Куда как научил! Как говорит известный астральный артист: вы меня извините, я хочу сказать грубое, но доступное. От разболтанности и лоботрясничества произошло это злопо-



Рис. В. МАЛАХОВА.

